New Nouveau Brunswick
Be...in this place • Être...ici on le peut

Bulletin mensuel sur le marché du travail

Novembre 2009 *Numéro 11 Volume 6*

L'AVENIR DU CANADA ATLANTIQUE : LE DÉFI DU DÉCLIN DÉMOGRAPHIQUE*

Ce mois-ci

- L'avenir du Canada atlantique : Le défi du déclin démographique
- Principales Statistiques de la population active
- Le rapport de l'industrie

Sommaire

Le Canada atlantique est menacé par une pénurie de main-d'oeuvre. Bien que ce ne soit pas la seule région où ce problème se pose, les mutations démographiques qui en sont la cause s'y produisent à un rythme plus rapide qu'ailleurs. Pour le moment, l'attention a été quelque peu détournée de ces défis à long terme par les difficultés économiques immédiates auxquelles la récession confronte les ménages et les entreprises du Canada atlantique. Mais les défis démographiques continueront à handicaper la région bien longtemps après la reprise économique.

S'appuyant sur des recherches effectuées par la Fédération canadienne de l'entreprise indépendante (FCEI) et d'autres organismes, le présent rapport examine les mutations démographiques qui ont lieu au Canada atlantique et la pénurie de main-d'oeuvre qui en résulte. Étant donné l'exode des jeunes vers d'autres régions, ce rapport expose également les vues des propriétaires de petites entreprises de l'Atlantique en ce qui concerne l'avenir pour les jeunes travailleurs dans la région, ainsi que les mesures qu'ils prennent pour attirer et retenir ce groupe important.

Comme le montrent ces recherches, c'est dans le vieillissement de la population, l'exode des jeunes et la pénurie de main-d'oeuvre qualifiée que les propriétaires de petites et moyennes entreprises (PME) voient les plus grands défis que devra relever le Canada atlantique. Ils trouvent également que la formation et le développement des compétences sont indispensables pour améliorer les perspectives d'emploi des jeunes dans la région. Outre les augmentations de salaire, les employeurs comptent sur les possibilités de formation et d'avancement, la souplesse des conditions de travail et les programmes d'apprentissage pour attirer les jeunes travailleurs. Afin d'appuyer leurs propres efforts, les employeurs souhaitent que les pouvoirs publics favorisent les métiers manuels ainsi que les apprentissages et accordent aux entreprises des crédits d'impôt pour la formation. Ils estiment aussi que les compétences recherchées par les employeurs devraient être enseignées à l'école secondaire.

Malheureusement, aucune mesure ne peut réussir, à elle seule, à régler les problèmes démographiques du Canada atlantique. Les pouvoirs publics, les entreprises et les communautés doivent, certes, trouver des moyens de retenir la main-d'oeuvre actuelle et d'attirer du monde dans la région, mais la possibilité d'une croissance économique durable dépendra néanmoins en grande partie de la capacité de la région à s'accommoder de cette pénurie. Ce rapport présente certains moyens qui permettraient aux pouvoirs publics d'y arriver. Les gouvernements des provinces de l'Atlantique devraient fixer des objectifs ambitieux pour aider le secteur privé à réaliser des gains de productivité et s'allier pour s'attaquer ensemble aux problèmes démographiques de la région. La FCEI recommande également aux pouvoirs publics de prendre des mesures susceptibles d'encourager et de récompenser la formation en cours d'emploi, de conformer le système d'immigration aux besoins des petites entreprises et d'alléger le fardeau fiscal qui pèse sur les habitants du Canada atlantique. De telles mesures profiteront, non seulement aux petits employeurs, mais aussi aux salariés, aux grandes entreprises, aux gouvernements et à la région de façon générale.

Pour le document complet, aller au site web http://www.cfib-fcei.ca/cfib-documents/rr3092f.pdf .

* Extrait du document L'avenir du Canada atlantique : Le défi du déclin démographique. **Fédération canadienne de l'entreprise indépendante (FCEI)**. Octobre 2009. ISBN 978-0-9813783-1-2.

Direction de l'analyse du marché du travail (DAMT) du ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail
C.P. 6000, 470, rue York, Fredericton (Nouveau-Brunswick) E3B 5H1
Téléphone : 506-457-4859 Télécopieur : 506-453-3780
http://www.gnb.ca/travail

New Nouveau Brunswick
Be...in this place • Être...ici on le peut

Bulletin mensuel sur le marché du travail

Novembre 2009 *Numéro 11 Volume 6*

STATISTIQUES CLÉES DU MARCHÉ DU TRAVAIL POUR LE N.-B. (Source: Statistique Canada, EPA, Moyennes annuelles)

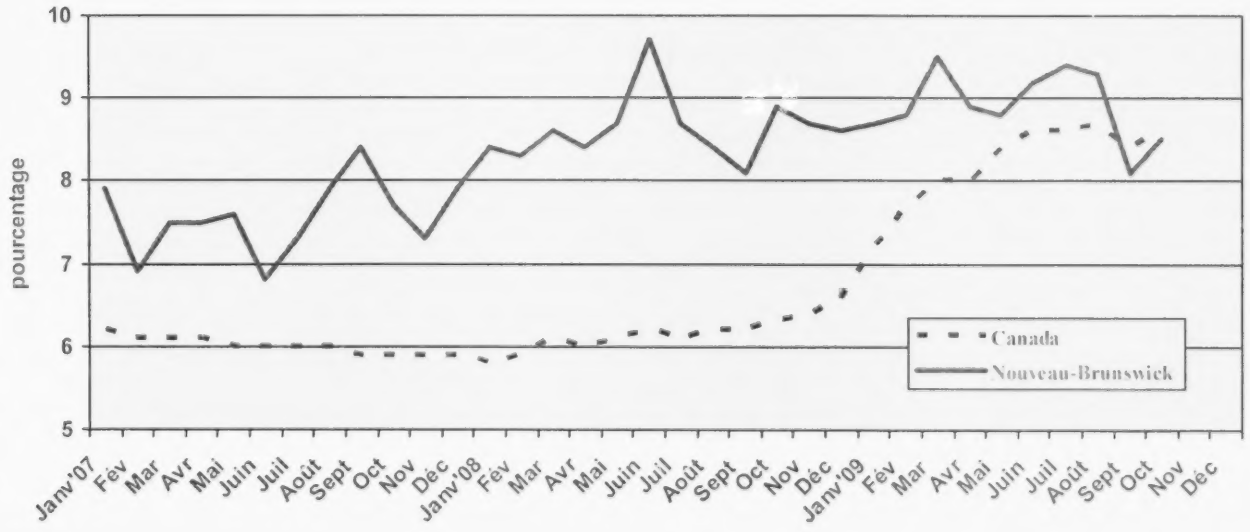
Nouveau-Brunswick	CDA*	Octobre '09	Septembre '09	Octobre '08
Population active	402,000	403,600	400,100	405,300
Emploi	366,200	369,400	367,800	369,200
Chômage	35,900	34,200	32,300	36,100
Taux de chômage	8,9%	8,5%	8,1%	8,9%
Taux de participation	64,7%	64,9%	64,3%	65,4%
Taux d'emploi	59,0%	59,4%	59,1%	59,6%

* CDA = cumul de l'année

COMPARAISON ENTRE LE CANADA ET LE NOUVEAU-BRUNSWICK

Au mois d'octobre, le taux de chômage au Canada était de 8,6%, 0,2 point de pourcentage de plus haut que le mois précédent, et 2,3 points de pourcentage plus élevé par rapport au mois d'octobre 2008. Le taux de chômage de 8,5% au Nouveau-Brunswick était de 0,4 point de pourcentage plus haut par rapport au mois précédent, mais 0,4 point de pourcentage de plus bas par rapport au mois d'octobre 2008.

TAUX DE CHÔMAGE AU NOUVEAU-BRUNSWICK ET AU CANADA



Source: Statistique Canada, EPA

Direction de l'analyse du marché du travail (DAMT) du ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail
C.P. 6000, 470, rue York, Fredericton (Nouveau-Brunswick) E3B 5H1
Téléphone : 506-457-4859 Télécopieur : 506-453-3780
http://www.gnb.ca/travail

New Nouveau Brunswick
Be...in this place • Être...ici on le peut

Bulletin mensuel sur le marché du travail

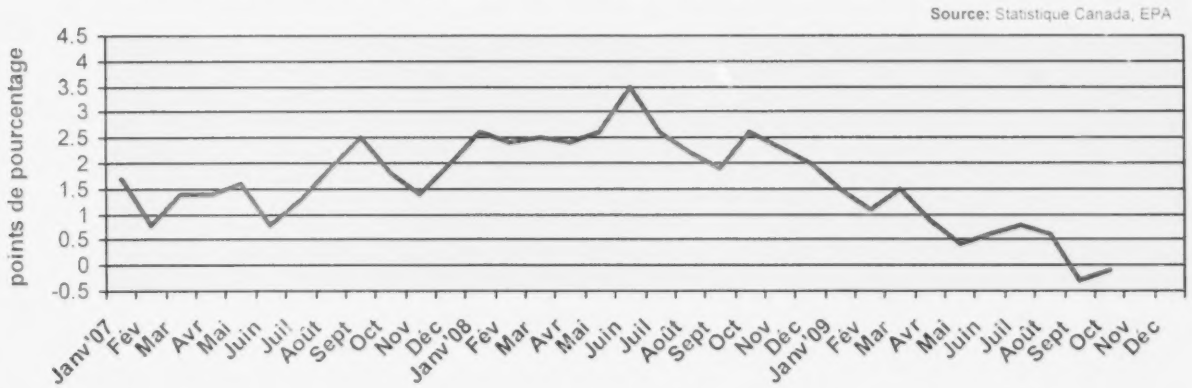
Novembre 2009 *Numéro 11 Volume 6*

COMPARAISON ENTRE LE CANADA ET LE NOUVEAU-BRUNSWICK (suite)

L'écart entre le taux national et le taux provincial était de - 0,1 point de pourcentage au mois d'octobre.

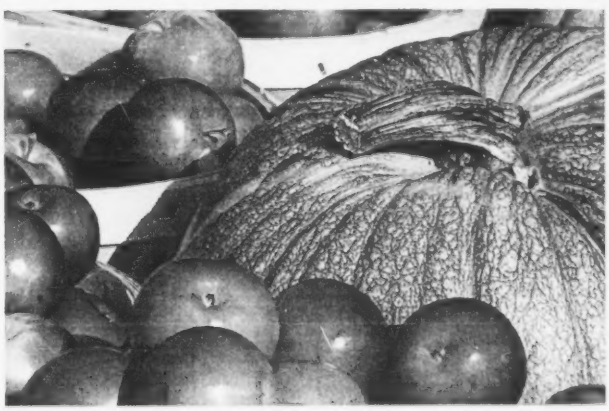
DIFFÉRENCE DANS LE TAUX DE CHÔMAGE AU NOUVEAU-BRUNSWICK ET AU CANADA

Source: Statistique Canada, EPA

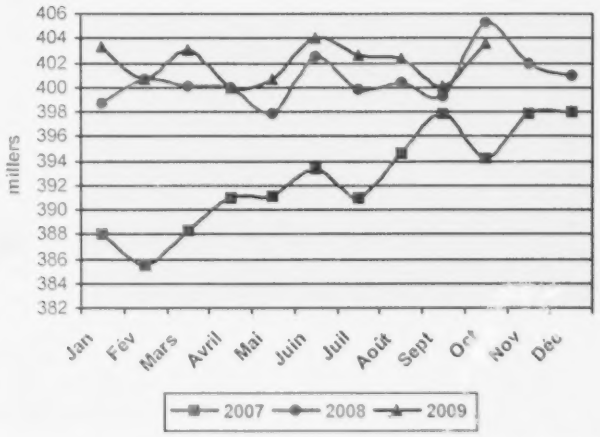


POPULATION ACTIVE

La population active du Nouveau-Brunswick se situait à 403 600 en octobre. Ceci represente une augmentation de 3 500 par rapport au mois précédent, mais une diminution de 1 700 par rapport à la même période en 2008.



TAILLE DE LA POPULATION ACTIVE



Source: Statistique Canada, EPA

Direction de l'analyse du marché du travail (DAMT) du ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail
C.P. 6000, 470, rue York, Fredericton (Nouveau-Brunswick) E3B 5H1
Téléphone : 506-457-4859 Télécopieur : 506-453-3780
http://www.gnb.ca/travail

New Nouveau Brunswick
Be...in this place • Être...ici on le peut

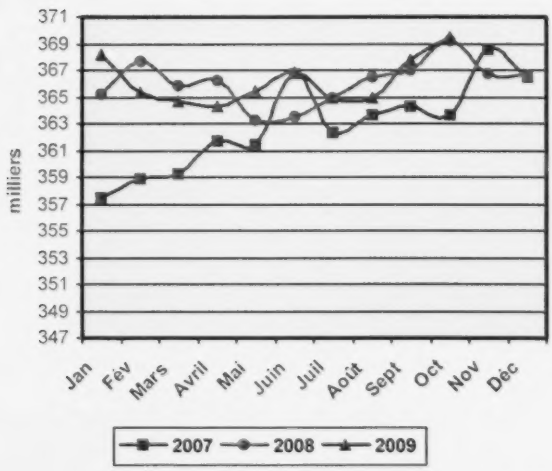
Bulletin mensuel sur le marché du travail

Novembre 2009 *Numéro 11 Volume 6*

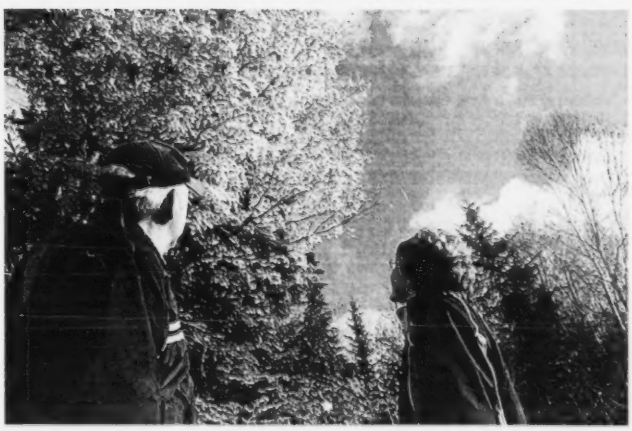
EMPLOI

Il y avait 369 400 personnes qui occupaient un emploi en octobre. Ce nombre est 1 600 de plus par rapport au mois précédent et représente une augmentation de 200 par rapport au mois d'octobre 2008.

L'EMPLOI AU NOUVEAU-BRUNSWICK



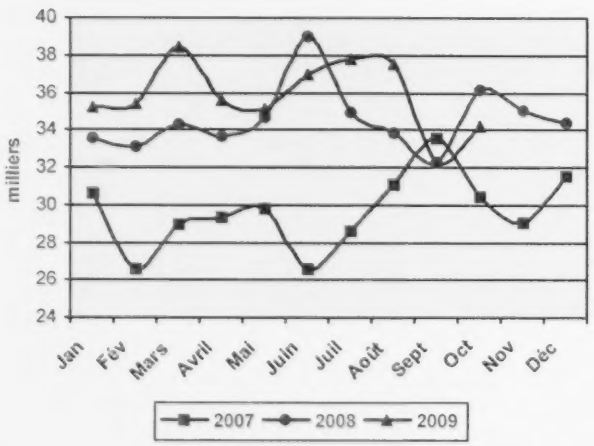
Source: Statistique Canada, EPA



CHÔMAGE

Il y avait 34 200 personnes au chômage et qui se cherchaient un emploi en octobre. Ce nombre représente une augmentation de 1 900 par rapport au mois précédent, mais une diminution de 1 900 par rapport au mois d'octobre 2008.

CHÔMAGE AU NOUVEAU-BRUNSWICK



Source: Statistique Canada, EPA

Direction de l'analyse du marché du travail (DAMT) du ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail
C.P. 6000, 470, rue York, Fredericton (Nouveau-Brunswick) E3B 5H1
Téléphone : 506-457-4859 Télécopieur : 506-453-3780
http://www.gnb.ca/travail

New Nouveau Brunswick
Be...in this place • Être...ici on le peut

Bulletin mensuel sur le marché du travail

Novembre 2009 *Numéro 11 Volume 6*

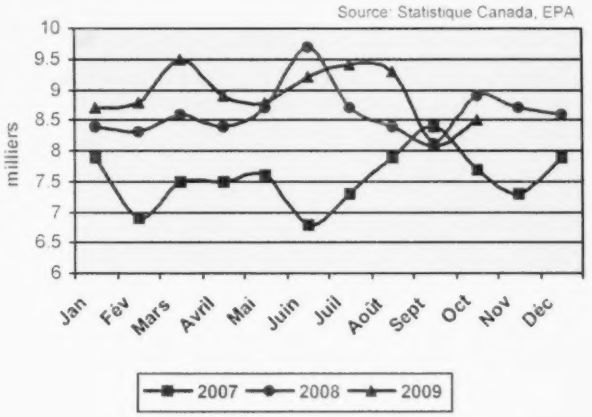
LE TAUX DE CHÔMAGE

Le taux de chômage de 8,5% en octobre au Nouveau Brunswick était de 0,4 point de pourcentage plus haut par rapport au moins précédent mais 0,4 point de pourcentage de plus bas par rapport à la même période en 2008.

LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES

Statistiques Canada émet les statistiques sur la population active pour les régions économiques* sous forme de moyennes mobiles de trois mois de données réelles (et non de données désaisonnalisées)

LE TAUX DE CHÔMAGE AU NOUVEAU-BRUNSWICK



Octobre '09	RÉGIONS ÉCONOMIQUES				
	Nord-Est	Sud-Est	Sud-Ouest	Centre	Nord-Ouest
Population active (milliers)	75,5	117,0	95,5	73,7	45,3
Emploi (milliers)	65,7	109,1	90,3	69,5	41,2
Chômage (milliers)	9,8	7,9	5,2	4,2	4,1
Taux de chômage (%)	13,0	6,8	5,4	5,7	9,1
Taux de participation (%)	55,9	69,5	66,4	69,1	66,4

Régions économiques	CDA		Octobre '09		Octobre'08	
	Emp.	UR	Emp.	UR	Emp.	UR
Nord-Est	63,500	15,8%	65,700	13,0%	71,000	13,1%
Sud-Est	105,400	7,9%	109,100	6,8%	108,200	6,1%
Sud-Ouest	90,800	6,2%	90,300	5,4%	87,100	6,5%
Centre	66,800	7,5%	69,500	5,7%	67,800	6,1%
Nord-Ouest	39,600	10,4%	41,200	9,1%	41,200	7,0%

Si on compare le mois d'octobre 2009 au mois d'octobre 2008, l'emploi a augmenté dans les régions économiques du Sud-Ouest (+3 200); Centre (+1 700) et Sud-Est (+900) tandis qu'il a diminué dans la région du Nord-Est (-5 300) de la province. Le niveau d'emploi n'a pas changé dans la région de Nord-Ouest.

Direction de l'analyse du marché du travail (DAMT) du ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail
C.P. 6000, 470, rue York, Fredericton (Nouveau-Brunswick) E3B 5H1
Téléphone : 506-457-4859 Télécopieur : 506-453-3780
http://www.gnb.ca/travail

New Nouveau Brunswick
Be...in this place • Être...ici on le peut

Bulletin mensuel sur le marché du travail

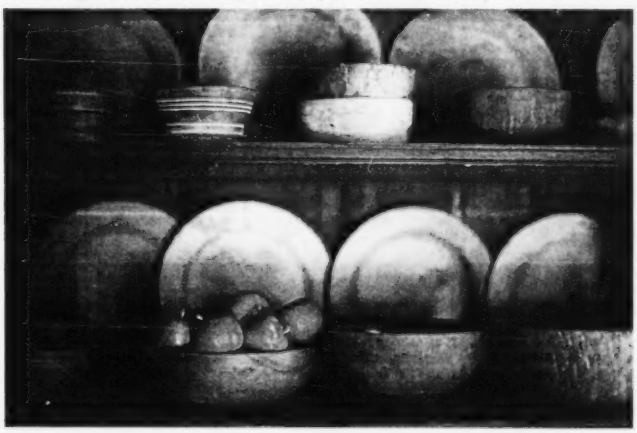
Novembre 2009 *Numéro 11 Volume 6*

LE RAPPORT DE L'INDUSTRIE

La croissance de l'emploi sur une base annuelle a été la plus marquée dans les secteurs suivants* :

Hôtellerie et restauration (22,5 %) – En octobre 2009, environ 26 100 personnes occupaient un emploi dans ce secteur. Il s'agit seulement du 2e mois consécutif où le taux d'emploi mensuel enregistré était plus élevé que celui du même mois de l'année précédente. Durant les 24 derniers mois, il y a eu croissance de l'emploi sur une base annuelle pendant seulement 9 de ces mois (dont 7 pendant les 10 premiers mois de cette période). Bien que le taux d'emploi dans ce secteur s'améliore, jusqu'à maintenant cette année (pour janvier à octobre 2009), le taux d'emploi a en fait diminué de 4,8 % comparativement au même moment de l'année précédente.

Finance, assurance, immobilier et location (17,1 %) – En octobre 2009, environ 18 500 personnes occupaient un emploi dans ce secteur (un record). Il s'agit du 6e mois consécutif durant lequel le taux d'emploi mensuel enregistré était plus élevé que celui enregistré pour le même mois de l'an dernier. Durant les 24 derniers mois, il y a eu croissance de l'emploi sur une base annuelle pendant 11 de ces mois. Pour janvier à octobre 2009, le taux d'emploi est de 4,6 % plus élevé que pour janvier à octobre 2008.



Construction (16,9 %) – En octobre 2009, environ 29 000 personnes occupaient un emploi en construction (un record pour ce secteur). Il s'agit du 8e mois consécutif où le taux d'emploi mensuel enregistré était plus élevé que celui du même mois de l'année précédente. Durant les 24 derniers mois, il y a eu croissance de l'emploi sur une base annuelle pendant 16 de ces mois. Pour janvier à octobre 2009, le taux d'emploi est de 13,2 % plus élevé que pour janvier à octobre 2008. D'après tous les indicateurs, le programme d'infrastructure provincial allié au plan de relance économique du gouvernement fédéral et à l'expansion des centres urbains de Moncton, Saint John et Fredericton contribuent à stimuler le taux d'emploi dans le secteur de la construction qui a atteint des niveaux records, du moins à court terme.

Autres services (12,8 %) – En octobre 2009, environ 16 700 personnes occupaient un emploi dans ce secteur. Il s'agit du 6e mois consécutif durant lequel le taux d'emploi mensuel enregistré était plus élevé que celui enregistré pour le même mois de l'an dernier. Durant les 24 derniers mois, il y a eu une forte croissance de l'emploi sur une base annuelle pendant seulement 9 de ces mois. Bien que le taux d'emploi dans ce secteur s'améliore, jusqu'à maintenant cette année (pour janvier à octobre 2009), le taux d'emploi a en fait diminué de 1,6 % comparativement au même moment de l'année précédente.

*Comprend les trois secteurs à plus forte croissance, ainsi que tous les secteurs ayant enregistré une croissance de l'emploi égale ou supérieure à 10 % (sur une base annuelle).

L'emploi a été plus faible sur une base annuelle dans les secteurs suivants :**

Transport et entreposage (-15,6 %) – En octobre 2009, environ 18 400 personnes occupaient un emploi dans ce secteur. Il s'agit du 10e mois consécutif que ce secteur a enregistré une baisse d'emploi sur une base annuelle. Durant les 24 derniers mois, ce secteur a enregistré 12 fois des gains d'emplois sur une base annuelle. Jusqu'à maintenant cette année (de janvier à octobre 2009), le taux d'emploi a diminué de 8,1 % comparativement au même moment de l'année précédente. On peut attribuer cette baisse au fait que de nombreux secteurs axés sur la fabrication, la foresterie et l'exploitation minière ont connu des difficultés durant la dernière année.

Direction de l'analyse du marché du travail (DAMT) du ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail
C.P. 6000, 470, rue York, Fredericton (Nouveau-Brunswick) E3B 5H1
Téléphone : 506-457-4859 Télécopieur : 506-453-3780
http://www.gnb.ca/travail

New Nouveau Brunswick
Be...in this place • Être...ici on le peut

Bulletin mensuel sur le marché du travail

Novembre 2009 *Numéro 11 Volume 6*

LE RAPPORT DE L'INDUSTRIE (suite)

Services d'utilité publique (-12,2 %) – En octobre 2009, environ 4 300 personnes occupaient un emploi dans ce secteur. Il s'agit du 7e mois consécutif que ce secteur a enregistré une baisse d'emploi sur une base annuelle. Durant les 24 derniers mois, ce secteur a enregistré 17 fois des gains d'emplois sur une base annuelle. Jusqu'à maintenant cette année (de janvier à octobre 2009), le taux d'emploi a diminué de 11 % comparativement au même moment de l'année précédente. On peut attribuer cette baisse au fait que de grands projets de construction sont presque terminés comme le projet de Canaport LNG à Saint John et l'installation des conduites de gaz naturel liquéfié.

Fabrication (-9,4 %) – En octobre 2009, environ 32 600 personnes occupaient un emploi dans ce secteur. Il s'agit du 13e mois consécutif où le taux d'emploi mensuel enregistré était moins élevé que celui du même mois de l'année précédente. Durant les 24 derniers mois, il y a eu une croissance de l'emploi sur une base annuelle pendant seulement 2 de ces mois. Jusqu'à maintenant cette année (de janvier à octobre 2009), le taux d'emploi a diminué de 6,5 % comparativement au même moment de l'année précédente. Ce secteur a été touché de nombreuses fois au cours des dernières années par plusieurs facteurs comme le déclin de l'économie (ici et à l'étranger), la fluctuation du dollar canadien et le coût croissant de l'énergie.

** Cela inclut les 3 pires secteurs et tous les secteurs qui affichent une baisse de l'emploi équivalant à 10 % ou plus (durant les 12 derniers mois).

Direction de l'analyse du marché du travail (DAMT) du ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail
C.P. 6000, 470, rue York, Fredericton (Nouveau-Brunswick) E3B 5H1
Téléphone : 506-457-4859 Télécopieur : 506-453-3780
http://www.gnb.ca/travail